

CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE PUESTO DE TRABAJO EN LA DIRECCIÓN DEL PROYECTO AV HARAMAIN DE LA ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF).

Se convoca proceso selectivo para la cobertura del puesto de JEFE/JEFA DE ÁREA DE OPERACIÓN COMERCIAL Y MANTENIMIENTO DE ESTACIONES en la entidad pública empresarial Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF), al amparo de lo dispuesto en los apartados 1.3 y 2.2 de la Disposición adicional vigésima primera de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

La presente convocatoria respeta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, y se desarrollará de acuerdo con las siguientes:

BASES DE CONVOCATORIA

1.-PUESTO CONVOCADO

Denominación: Jefe/Jefa de Área de Operación Comercial y Mantenimiento de Estaciones

Nº de puestos: 1

Residencia: Jeddah (Kingdom of Saudi Arabia) durante un mínimo de dos años, viniendo obligado a realizar los desplazamientos que sean precisos tanto en Arabia Saudí como en terceros países. Residencia de repatriación Madrid.

Tipo de contrato: Ordinario, en régimen de fuera de convenio colectivo.

Duración: indefinida.

Retribución: 49.000 € en concepto de salario base, con un complemento de puesto de trabajo de 9757 €, complementado en función del cumplimiento de los objetivos asignados y según normativa interna de Adif.

Principales funciones del puesto:

A título orientativo y no exhaustivo:

- Gestionar el mantenimiento, limpieza y operación de las estaciones en el alcance encomendado a ADIF dentro de la organización del Consorcio Haramain.
- Coordinar trabajos en las estaciones.
- Coordinar la correcta implementación de los planes de mantenimiento tanto en estaciones e instalaciones anexas.
- Revisar y realizar el seguimiento de la implantación de los procedimientos operativos y de calidad aplicables a las estaciones.
- Desarrollar y controlar las actividades relacionadas con la operación en las estaciones y su coordinación con el OCC (Operation Control Center).
- Controlar el cumplimiento de los planes de autoprotección y emergencias.
- Desarrollar procedimientos vinculados a las actividades del área.
- Realizar el seguimiento de la ejecución contractual para con la explotación de las estaciones.
- Impulsar las relaciones e interface con el cliente final (Saudi Arabian Railways).



- Controlar el cumplimiento de KPI's de su área de actividad.
- Desarrollar procedimientos vinculados a las actividades del área.

Perfil profesional del puesto:

- Titulación universitaria de Grado en el área de ingeniería industrial más Máster Universitario (Nivel MECES 3) en los ámbitos de ingeniería industrial y/o financiero.
- Necesaria expatriación en el Proyecto Haramain en Arabia Saudí.
- Capacidad para elaborar y analizar planes de autoprotección y emergencias de las estaciones de la Línea de Alta Velocidad La Meca-Medina y su interacción con la operación comercial.
- Capacidad para dirigir en reuniones de equipo; estructurar, negociar y alcanzar acuerdos, así como gestionar las acciones resultantes de los mismos.
- Capacidad para trabajar en equipo en grupos multiculturales y multiempresariales.
- Conocimientos relacionados con la arquitectura del Proyecto AV Haramain y la documentación contractual del mismo (Master agreement, especificaciones técnicas, oferta técnica, etc.).
- Conocimiento de especificaciones del diseño y la explotación de las estaciones la Línea Meca -Medina.
- Conocimiento del mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas de las estaciones ferroviarias.
- Alta competencia en inglés profesional en lectura, escritura y conversación, especialmente en el ámbito del lenguaje técnico ferroviario y contractual.
- Capacidad para elaborar informes claros y concisos en inglés, así como capacidad para su análisis y defensa ante terceros.
- Otros idiomas.
- Disponibilidad para viajar dentro del territorio de Arabia Saudí o cualquier otro país.
- Disponibilidad para trabajar en horario nocturno y días festivos.

Requisitos del puesto:

- Ser funcionario de carrera adscrito al grupo A (A1 o A2) o personal con una relación laboral indefinida y fija y puesto equivalente con destino en el sector público estatal.
- Titulación universitaria de Grado en el área de ingeniería industrial más Máster Universitario (Nivel MECES 3) en los ámbitos de ingeniería industrial y/o financiero.
- Conocimiento de idiomas: acreditación formal de nivel mínimo de inglés equivalente a nivel B2 (según MCERL).
- Experiencia mínima de tres años como personal expatriado en el Proyecto Haramain desarrollando las siguientes funciones:
 - Experiencia continuada y habitual en las relaciones e interlocución con los representantes del cliente del Proyecto AV Haramain: Saudi Arabian Railways.
 - Análisis de capacidad de las estaciones vinculado a su diseño y a la demanda operativa, generando planes de operación y dimensionando servicios y sistemas vinculados (sistemas de información, ticketing, servicios para movilidad reducida, equipajes, servicios de catering en el tren, indicaciones operativas al servicio de intervención, etc.)
 - Supervisión de la ejecución operativa diaria ligada a la operación de los servicios, conforme los procedimientos establecidos.
 - Elaboración de análisis, procedimientos e instrucciones operativas.
 - Coordinación de servicios auxiliares a la operación de estaciones y servicios abordó vinculados (servicio de ticketing, para personas con movilidad reducida, catering, equipajes, paquetería, etc.).



- Análisis del mercado de Arabia Saudí y establecimiento de contactos con nuevos clientes para incrementar la rentabilidad del negocio y estudio de otros modos de movilidad competidores.

2.- PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso y posterior entrevista, con las valoraciones y puntuaciones que se especifican en los Anexos I y II de esta convocatoria.

La fase de concurso será previa y eliminatoria. Para acceder a la fase de entrevista será necesario superar la fase de concurso.

Concluido el proceso selectivo, el aspirante que haya obtenido mayor puntuación, una vez haya acreditado cumplir los requisitos exigidos, será contratado.

La resolución se publicará en la página web de Adif www.adif.es, y en el punto de acceso general www.administracion.gob.es.

3.- CONTRATACIÓN

El proceso finalizará con la formalización de un contrato laboral de duración indefinida, no acogido a convenio colectivo; a tal efecto será preciso que el candidato acredite la situación que pudiera corresponderle en la administración de origen en la que se encuentre adscrito.

4.- REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener, en su caso, hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:

4.1 Ser funcionario de carrera adscrito al grupo A (A1 o A2) o personal con una relación laboral indefinida y fija y puesto equivalente con destino en el sector público estatal.

4.2 Titulación universitaria de Grado en el área de ingeniería industrial más Máster Universitario (Nivel MECES 3) en los ámbitos de ingeniería industrial y/o financiero.

4.3 Conocimiento de idiomas: acreditación formal de nivel mínimo de inglés equivalente a nivel B2 (según MCERL).

4.4 Experiencia mínima de tres años como personal expatriado en el Proyecto Haramain desarrollando las siguientes funciones:

- Experiencia continuada y habitual en las relaciones e interlocución con los representantes del cliente del Proyecto AV Haramain: Saudi Arabian Railways.
- Análisis de capacidad de las estaciones vinculado a su diseño y a la demanda operativa, generando planes de operación y dimensionando servicios y sistemas vinculados (sistemas de información, ticketing, servicios para movilidad reducida, equipajes, servicios de catering en el tren, indicaciones operativas al servicio de intervención, etc.)
- Supervisión de la ejecución operativa diaria ligada a la operación de los servicios, conforme los procedimientos establecidos.
- Elaboración de análisis, procedimientos e instrucciones operativas.



- Coordinación de servicios auxiliares a la operación de estaciones y servicios abordó vinculados (servicio de ticketing, para personas con movilidad reducida, catering, equipajes, paquetería, etc.).
- Análisis del mercado de Arabia Saudí y establecimiento de contactos con nuevos clientes para incrementar la rentabilidad del negocio y estudio de otros modos de movilidad competidores.

4.5 Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.

4.6 No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos públicos.

5.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZO

Los candidatos que deseen participar en este proceso selectivo deberán presentar su solicitud por vía telemática, sin certificado electrónico, a través de la aplicación online ubicada en la dirección de Internet www.adif.es, de acuerdo con su contenido y las instrucciones disponibles, sin perjuicio de lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Junto con la solicitud se deberá adjuntar en formato PDF:

- El currículum vitae, en el que deberán especificarse de la forma más pormenorizada posible las actividades desarrolladas por el/la aspirante, así como los períodos exactos en los que se han llevado a cabo cada una de ellas.
- Acreditación de la pertenencia a Cuerpo o Escala de la Administración General del Estado o a la condición de personal con una relación laboral indefinida y fija en el sector público estatal. Para ello será necesario que el candidato aporte
- Certificado de la empresa en la que preste sus servicios que acredite los siguientes extremos:
 - Que su relación laboral es de carácter fijo e indefinido en el sector público estatal a los efectos de lo dispuesto en la Disposición Adicional décima séptima de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.
 - Que su puesto de trabajo como personal laboral de carácter fijo e indefinido es equivalente a los grupos A (A1 y A2) de funcionarios o a grupos de titulación equivalente.
- Documentación acreditativa de la experiencia requerida.
- Fotocopia de la titulación académica.
- Los documentos acreditativos de los méritos que el/la candidato/a desee que se valoren en el concurso, atendiendo a los que pueden ser alegados y que se recogen en el Anexo I de esta convocatoria (fase de concurso).

Adif se reserva la facultad de solicitar en cualquier momento del proceso los documentos acreditativos de los datos consignados en dichos documentos, así como de solicitar la ampliación de la información contenida en el currículum. En todo caso a la formalización del contrato será necesaria la aportación de originales o fotocopias compulsadas de la acreditación documental presentada telemáticamente.

No se valorarán aquellos méritos profesionales que no hayan sido acreditados documentalmente antes de la finalización del plazo indicado más adelante en este apartado.

Los documentos presentados en idioma distinto al castellano deberán entregarse acompañados de su traducción oficial al castellano.



Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse de oficio o a petición del interesado, en cualquier momento antes de la finalización del plazo de presentación de reclamaciones a que hace referencia el penúltimo párrafo de este apartado 5.

La presentación de solicitudes finalizará de forma improrrogable en el plazo de 10 días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación de esta convocatoria.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se publicará en la página web de Adif una relación de candidaturas presentadas y aquellas que hayan sido admitidas y excluidas, y se fijará un plazo de 3 días hábiles, contados a partir del día siguiente a su publicación, para las reclamaciones que pudieran plantearse.

La relación definitiva de los participantes admitidos y excluidos será publicada en la página web de Adif www.adif.es. Dicha exhibición hará las veces de comunicación al interesado de la resolución adoptada por el Administrador de Infraestructuras Ferroviarias a su reclamación. Los interesados podrán consultar de manera personal e individualizada el estado de su solicitud en la dirección de internet www.adif.es

6.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

6.1.-Órgano de Selección:

El Órgano de Selección tendrá la siguiente composición:

Titular

Presidente: Luis Llamas Martínez
Secretaria: Clara María Femoselle Martínez
Vocal: Francisco Javier Grande Gómez

Suplente

Presidente: Francisco Javier Grande Gómez
Secretario: Alfonso Martín García
Vocal: José Armando Viesca Remedios

El Órgano de Selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos; asimismo, adoptará las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de análogas condiciones que el resto de los aspirantes en la realización del proceso selectivo.

Las causas de recusación y abstención de los miembros de los distintos Órganos de Selección serán las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y demás disposiciones vigentes.

Corresponderá al Órgano de Selección la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo del proceso selectivo, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.



Todas las publicaciones y comunicaciones referentes a la presente convocatoria se efectuarán en la Dirección de Internet: www.adif.es

La comunicación del interesado se podrá realizar a través del enlace "Comunicaciones del candidato". En el caso de necesitar aportar documentación se hará a través de la "Consulta individual".

6.2.-Desarrollo del proceso selectivo:

El Órgano de Selección publicará en la página Web de Adif la relación que contenga la valoración provisional de méritos de la fase de concurso, con indicación de la puntuación obtenida en cada uno de los méritos y la puntuación total. Los aspirantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones que estimen pertinentes. Finalizado dicho plazo, el Órgano de Selección publicará la relación con la valoración definitiva de la fase de concurso y la fecha, lugar y hora de comienzo de la fase de entrevistas para aquellos candidatos que hayan superado la puntuación mínima exigida en el Anexo I.

Los aspirantes serán convocados a la fase de entrevista, siendo excluidos del proceso selectivo quienes no comparezcan en la fecha y hora que a estos efectos fije el Órgano de Selección. Posteriormente, el Órgano de Selección publicará la relación de candidatos con indicación de los que hayan alcanzado el mínimo fijado en el Anexo II para la fase de entrevista.

El Órgano de Selección podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los aspirantes y si tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al interesado, deberá proceder a su exclusión.

La calificación final vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en la fase de concurso y en la fase de entrevista. El Órgano de Selección publicará una relación final, en la que se anunciará la adjudicación del puesto al candidato que haya obtenido la mayor puntuación total.

El contrato de trabajo se formalizará en el plazo máximo de ocho días hábiles desde la adjudicación del puesto.

En el caso de que el candidato propuesto no haya presentado toda la documentación que se le haya solicitado, o renuncie a cubrir la plaza obtenida, será eliminado del proceso selectivo.

7.- NORMA FINAL

Al presente proceso selectivo le serán de aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el resto de la legislación vigente en la materia y lo dispuesto en el presente proceso selectivo.

Contra las Bases de esta Convocatoria podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante la Dirección General de Gestión de Personas de Adif como órgano convocante que tiene atribuida la competencia en el organismo público Administrador de Infraestructuras Ferroviarias, en el plazo de un mes desde su publicación, o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde dicho momento, ante el órgano jurisdiccional competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, advirtiéndose que en caso de interponer recurso de oposición, no se podrá



interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

El Director General de Gestión de Personas de Adif, D. Michaux Miranda Paniagua.

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el código seguro de verificación: DKF49N12MWXKRAWHWW21Y21G1G

Verificable en <https://sede.adif.gob.es/csv/valida.jsp>



ANEXO I

FASE DE CONCURSO

Esta fase del proceso selectivo consistirá en un concurso de méritos, que se valorarán hasta un máximo de 60 puntos.

Los méritos a valorar, que deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, son los siguientes:

Méritos profesionales dentro de la actividad principal a desarrollar: 60 puntos

- Experiencia liderando equipos internacionales grandes de trabajo (gráficos de servicio, incidencias...) y elaborando planes de formación para los mismos.
- Experiencia hasta tres años en la elaboración y análisis de planes de autoprotección y emergencias de las estaciones de la Línea de Alta Velocidad La Meca-Medina y su interacción con la operación comercial.
- Experiencia en elaboración de pliegos contractuales e implementación de modificados derivados de las necesidades del servicio.
- Experiencia en la elaboración y análisis de indicadores y Kpis, y su seguimiento.
- Experiencia en la búsqueda activa de proveedores y subcontratistas y establecimiento de relaciones contractuales, análisis de la oferta, seguimiento de la ejecución del servicio.
- Conocimiento de árabe y/o francés nivel medio o alto.
- Cursos vinculados al puesto.

Para superar esta fase, será necesario obtener una puntuación mínima de 30 puntos en la suma de todos los apartados.



ANEXO II

FASE DE ENTREVISTA EN INGLÉS

Esta fase del proceso selectivo se realizará en inglés y a ella accederán todos aquellos aspirantes que hayan obtenido la puntuación mínima establecida para la fase de concurso en el Anexo I. Constará de la realización de una o más entrevistas profesionales en idioma inglés, cuyo objetivo es valorar si el candidato reúne las condiciones de idoneidad para el desempeño del puesto. Versarán sobre el currículum del candidato y su perfil profesional. Esta fase se valorará con un máximo de 40 puntos.

En esta fase se valorarán los siguientes aspectos:

- Capacidad para el desarrollo de las funciones del puesto, así como mantener reuniones de trabajo y liderar equipos en idioma inglés máximo 10 puntos.
- Capacitación profesional, competencias profesionales del puesto y trayectoria del/la candidato/a en relación con los méritos alegados y las funciones asignadas a la plaza convocada. Puntuación máxima 10 puntos.
- Previsión de adaptación del candidato al entorno profesional de Adif y al puesto, motivación, nivel de iniciativa constatado y expresión oral. Puntuación máxima 20 puntos.

Para superar esta fase, será necesario obtener una puntuación mínima de 20 puntos en la suma de todos los apartados.

