



# INFORMACIÓN NO FINANCIERA

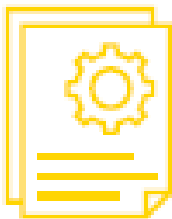
RESUMEN INFORME DE GESTIÓN ADIF AV EJERCICIO 2023

# 1

## INTRODUCCIÓN

Marco y relevancia del reporte no financiero

# I. MARCO REPORTING



## MARCO NORMATIVO NACIONAL Y COMUNITARIO

- **Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad**
- Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas. A la espera de entrar en el marco de aplicación. (Directiva CSRD). Entrada en vigor 05.01.2023. Fecha de trasposición 06.07.2024
- Actos Delegados de los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (siglas en inglés, *European Sustainability Reporting Standards, ESRS*). 07.07.2023
- Reglamento (UE) 2020/852, marco para inversiones sostenibles y sus Reglamentos Delegados 2021/2139 (Acto Delegado del clima) y 2021/2178 (Acto Delegado de divulgación) que comprenden el marco de reporte de la Taxonomía ambiental europea.

## + INFO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

- Desde 2017, Adif AV, por razones de transparencia empresarial y coherencia estratégica, presenta **Informe de Gestión Integrado**, incluyendo el estado de la información no financiera, sometiéndose a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión y Memoria Económica dentro del proceso de cierre de las Cuentas Anuales (30 de marzo).
- La finalidad de esta integración es implantar las tendencias más avanzadas en materia de *Reporting* ASG y transparencia, dando mayor relevancia a la **información sobre resultados e impactos en la sociedad y el medio ambiente**, complementando de manera más equilibrada la información financiera que se continúa reflejando en el Informe de Gestión.

## ESTÁNDAR DE REPORTE

La Información no financiera publicada por Adif AV se basa en **el estándar internacional de referencia: de *Global Reporting Initiative (GRI Standards)***.

Dicho estándar tiene el objetivo de identificar, recopilar y reportar información sobre los impactos vinculados a cuestiones medioambientales, sociales y económicas, así como la gestión de éstos de manera clara y comparable, proporcionando **una imagen completa y equilibrada de los temas materiales** de la organización.

El reporte se complementa estableciendo una correlación de los **estándares GRI** (en sus respectivas versiones anuales actualizadas) y los **ODS (Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas)** sobre los que impacta la actividad de la entidad.



## II. RELEVANCIA DE LA INF. NO FINANCIERA

### REPORTING SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERO

---

El *Reporting* sobre desempeño no financiero (EINF), desde la perspectiva de triple cuenta de resultados (ASG), permite conectar mejor con las demandas y expectativas de los **Grupos de Interés**, que exigen cada vez más a las empresas un papel activo en el impulso de un modelo de crecimiento inclusivo, ético, y respetuoso con el entorno.

Aportar información concreta y detallada en estos ámbitos sobre **resultados e impactos** con una trazabilidad comparativa, dotan de mayor **credibilidad** a la organización al mostrar con datos y hechos su compromiso con un modelo de desarrollo sostenible.

En el **compromiso con la fiabilidad** de la información reportada, el contenido del EINF del Informe de Gestión ha sido sometido, tal y como exige la legislación vigente, a revisión por parte de verificador externo independiente, con su correspondiente grado de aseguramiento limitado.





2

---

# ENFOQUE ESTRATÉGICO DE ADIF AV

---

# I. REFORMULACIÓN ESTRATÉGICA

## ESTRATEGIA DE ADIF AV

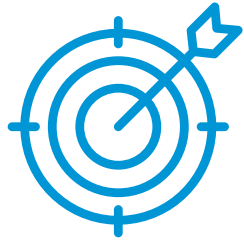
PERÍODO 2020-2030

## PLAN ESTRATÉGICO 2030 (PE2030)

- **Alineamiento del *Reporting* de sostenibilidad con el PE2030** de la Compañía, con los Pilares y Objetivos Estratégicos identificados en dicho Plan. De esta manera, se vinculan los planes, proyectos e iniciativas que realiza la Entidad con cada punto del Plan Estratégico.
- Focalizamos la estrategia en las **expectativas de nuestros Grupos de Interés**, en los **retos internos** de las empresas y en los **desafíos globales** relacionados con el desarrollo sostenible.
- Estamos comprometidos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la Agenda 2030 de NNUU, y alineados con las **políticas gubernamentales europeas y nacionales**; profundizamos en el **bienestar social y la igualdad**; avanzamos en el desarrollo de un **modelo inclusivo y justo** con base en el **respeto a los Derechos Humanos**.
- **Nuestros compromisos:**
  - Ser referente en la contribución a la transición energética - Desarrollar una comunidad energética **(OE.1)**
  - Luchar contra los efectos del cambio climático – Objetivo Emisiones netas 0 en 2050 **(OE.2)**
  - Recuperar la naturaleza y la biodiversidad **(OE.3)**
  - Promover una cultura de sensibilización frente al cambio climático **(OE.4)**
  - Generar un impacto social positivo en favor de la cohesión e inclusión social **(OE.5)**
  - Alcanzar nuevas líneas de ingresos a través de las oportunidades de la transición energética – contribuir al desarrollo de las finanzas sostenibles **(OE.6)**



# II. PE2030 / OBJETIVOS



## 107 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PERÍODO 2020-2030



# III. LOS ODS COMO RETOS GLOBALES / ANALISIS DE RELEVANCIA



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un **marco de referencia** fundamental para la estrategia de la Compañía. Además de ser relevantes en términos de **riesgos y oportunidades**, es nuestra **responsabilidad como entidades públicas** contribuir a su consecución

## adif Impacto sobre 13 ODS

Se ha identificado un mayor nivel de impacto de la actividad de la Compañía sobre 13 de los 17 ODS.

De estos 13 se han seleccionado **cuatro** como **prioritarios**.



### Grupo de trabajo Rail Sustainability Index



En 2022 se han obtenido por primera vez la **calificación del RSI acreditado por la UIC**, en la que evalúa el grado de consecución del desarrollo sostenible en las empresas ferroviarias.



### Evaluación ODS

Dentro de los 7 ODS analizados en la Entidad (se ha realizado tratamiento conjunto para Adif y Adif AV), se obtiene la **máxima calificación** en tres de ellos: ODS 7, ODS 11 y ODS 13, los cuales se sitúan por encima de la media del sector. En definitiva, el **desempeño de Adif AV alcanza el 74,00 % frente a un desempeño medio del sector del 42,38 %**.

### Grupo de Trabajo del Convenio Marco de Colaboración

Adif y Adif Alta Velocidad han asumido la Vicepresidencia del Grupo de Trabajo del Convenio Marco de Colaboración, suscrito en 2021, entre la Secretaría de Estado para la Agenda 2030 y las sociedades estatales. Desde 2022 se asume la vicepresidencia a través de las vicepresidentas a María Isabel Gómez, Subdirectora del Plan Estratégico de Adif y Adif AV, y a Rocío Beltrán, responsable de la unidad de RSC de Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España (ISDEFE).





3

**BUEN GOBIERNO**

# I. ORGANOS DE GOBIERNO

Para Adif AV es fundamental que la gestión cuente con un sistema de gobierno basado en el cumplimiento normativo, la ética empresarial y la transparencia. La integridad de la conducta como valor deber ser un elemento central de la cultura de la organización, incidiendo especialmente en tolerancia cero con la corrupción.

## ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN INTERNA

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



COMISIÓN DE AUDITORÍA



COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



COMITÉ DE RIESGOS



COMITÉ DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA, SCIIF



COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES



COMITÉ DE CUMPLIMIENTO DEL REGL.INTERNO DE CONDUCTA EN EL ÁMBITO DEL MERCADO DE VALORES DE ADIF AV

### PRESIDENCIA



COMITÉ DE DIRECCIÓN



COMITÉ DE CONTRATACIÓN

## II. POLÍTICAS CORPORATIVAS

Las Políticas Corporativas establecen los compromisos de la Entidad y guían la conducta profesional de los integrantes de la Compañía.

Estas políticas abordan asuntos relevantes y transversales a toda la organización.



- CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
- POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- POLÍTICA CORPORATIVA DE LUCHA CONTRA EL FRAUDE, LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO
- POLÍTICA DE CONFLICTOS DE INTERÉS
- POLÍTICA DE CALIDAD
- POLÍTICA AMBIENTAL
- POLÍTICA PREVENTIVA
- POLÍTICA DE I+D+i
- POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS
- POLÍTICA DE GESTIÓN DE ACTIVOS
- POLÍTICA DE CULTURA JUSTA
- POLÍTICA DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL (ADIF ACERCA)
- POLÍTICA DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA
- POLÍTICA DE SEGURIDAD PATRIMONIAL
- POLÍTICA DE USO DE MEDIOS TECNOLÓGICOS
- POLÍTICA DE PROTECCIÓN AL INFORMANTE DE IRREGULARIDADES
- DIRECTRIZ PARA LA POLÍTICA Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN LA CIRCULACIÓN FERROVIARIA
- DIRECTRIZ PARA LA POLÍTICA, MARCO NORMATIVO Y GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- POLÍTICA DE PATROCINIOS
- POLÍTICA DE ATENCIONES Y REGALOS
- POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD (EN TRAMITACIÓN)



# III. CÓDIGO ÉTICO Y PRINCIPALES INDICADORES

## COMPROMISOS RECOGIDOS EN EL CÓDIGO ÉTICO

- Cumplimiento de la legislación
- Seguridad en las Infraestructuras
- Buen uso de los recursos públicos
- Profesionalidad e integridad
- Lucha contra el fraude
- Buen uso de la información
- Trato digno y respetuoso a las personas
- Trato igualitario a clientes y proveedores
- Salvaguardar la seguridad y la salud
- Respeto al medio ambiente y al patrimonio cultural
- Salvaguardar la reputación de Adif AV



## INDICADORES

	2021	2022	2023
NOTIFICACIONES CANAL ÉTICO	3	5	3
DECLARACIONES DE AUSENCIA DE CONFLICTOS DE INTERÉS	136	166	180
CONSULTAS SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS	0	5	10*
Nº EMPLEADOS FORMADOS EN ÉTICA	84	50	34
CONSULTAS SOBRE POLÍTICA DE ATENCIÓN Y REGALOS*	1	4	5

\* Dato agregado Adif y Adif AV

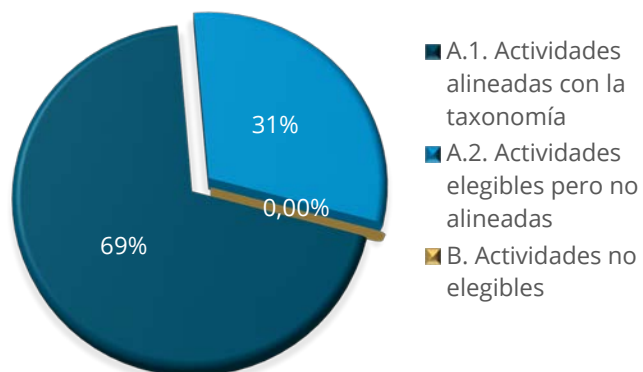
4

TAXONOMÍA

# I. TAXONOMÍA/ ADIF AV

## PRINCIPALES RESULTADOS

### Volumen de negocio



#### Volumen de negocios absoluto (Mill. €)

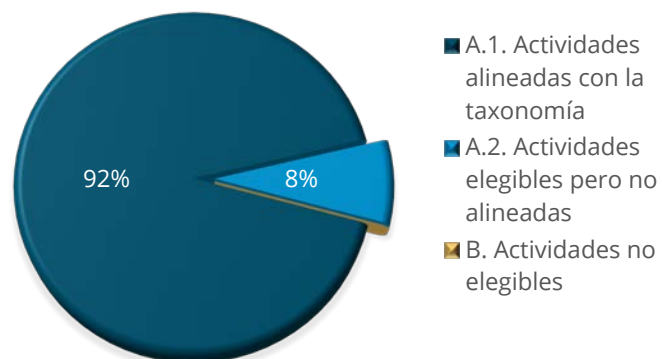
Actividades alineadas con la taxonomía	956
Actividades elegibles pero no alineadas	420
Actividades no elegibles	0,1

**Total 1.376,1**

#### Evolución elegibilidad

	2022	2023
Proporción de ingresos elegibles	72,9%	100%

### CapEx



#### CapEx absoluto (Mill. €)

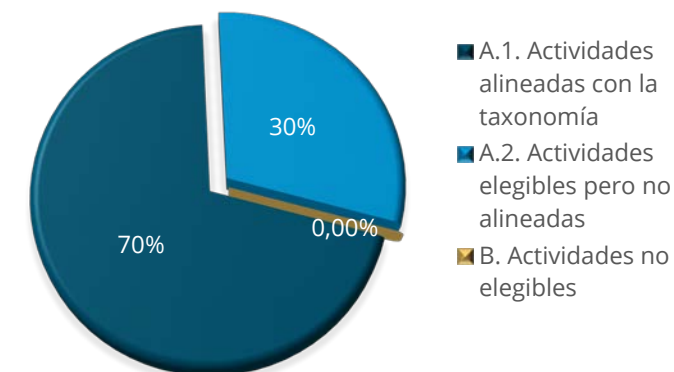
Actividades alineadas con la taxonomía	1.533
Actividades elegibles pero no alineadas	131
Actividades no elegibles	0,0

**Total 1.664**

#### Evolución elegibilidad

	2022	2023
Proporción de CapEx elegible	100%	100%

### OpEx



#### OpEx absoluto (Mill. €)

Actividades alineadas con la taxonomía	706
Actividades elegibles pero no alineadas	301
Actividades no elegibles	0,0

**Total 1.007**

#### Evolución elegibilidad

	2022	2023
Proporción de OpEx elegible	100%	100%





5

IMPACTO EN LA SOCIEDAD Y CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

# I. POSICIONAMIENTO ESG / ADIF AV



## ESG RISK RATING

Durante el periodo 2023, Sustainalytics actualizó a finales de octubre el rating de Adif Alta Velocidad, calificándolo como 4.2 (**“Negligible Risk”**), y destacando la posición entre todos los ratings que mantienen: **segunda posición dentro del sector específico de infraestructuras del transporte** (187 compañías analizadas), y la **tercera dentro del universo global** (más de 15.000 entidades analizadas).



# I. POSICIONAMIENTO ESG / ADIF AV



## RENOVACIÓN FRAMEWORK FINANCIACIÓN VERDE ADIF AV

En Agosto de 2023 se ha renovado el Framework de Financiación Verde alineado con los Green Bond Principles (GBP) de ICMA (*International Capital Market Association*), definiendo los tipos de proyectos en los que la Entidad se compromete a destinar los fondos obtenidos mediante Bonos verdes.

Este *framework* refleja el compromiso de Adif AV y su alineación firme y decidida con los principios contenidos en la Taxonomía Europea, concretamente los relativos a la actividad 6.14 dentro de la misma (infraestructura para el transporte ferroviario), así como los criterios DNSH (“do not significant harm”) y las salvaguardas mínimas establecidas en la legislación europea.

## BONOS VERDES

En 2023 Adif AV llevó a cabo su **7ª emisión** de títulos de renta fija bajo el formato de bono verde por valor de **500 millones de euros**, ocupando el **segundo lugar como emisor de bonos verdes en el sector público español** (4.000M€ acumulado).

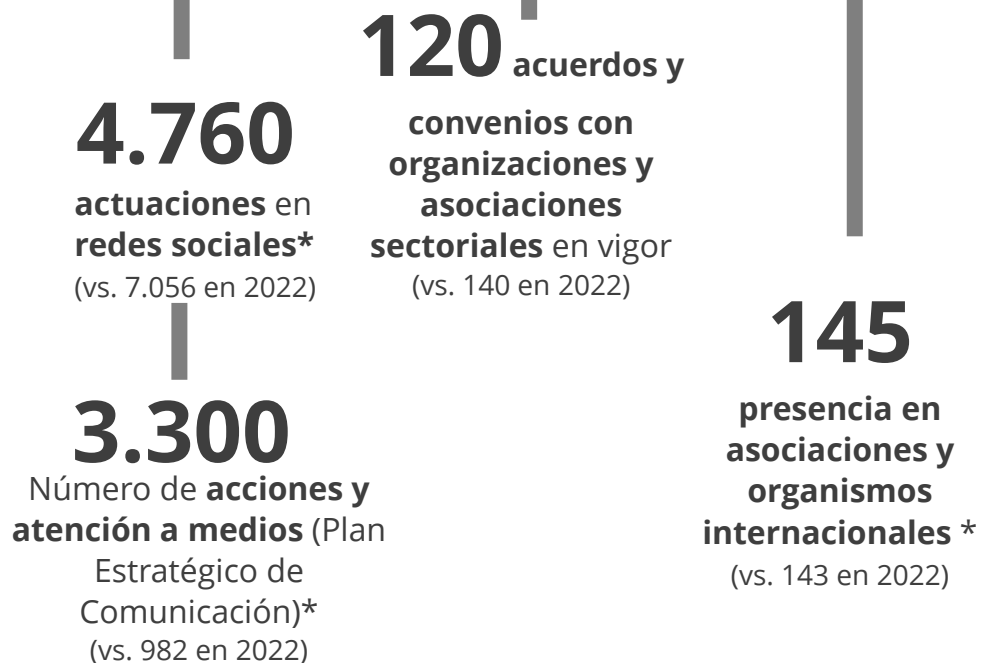




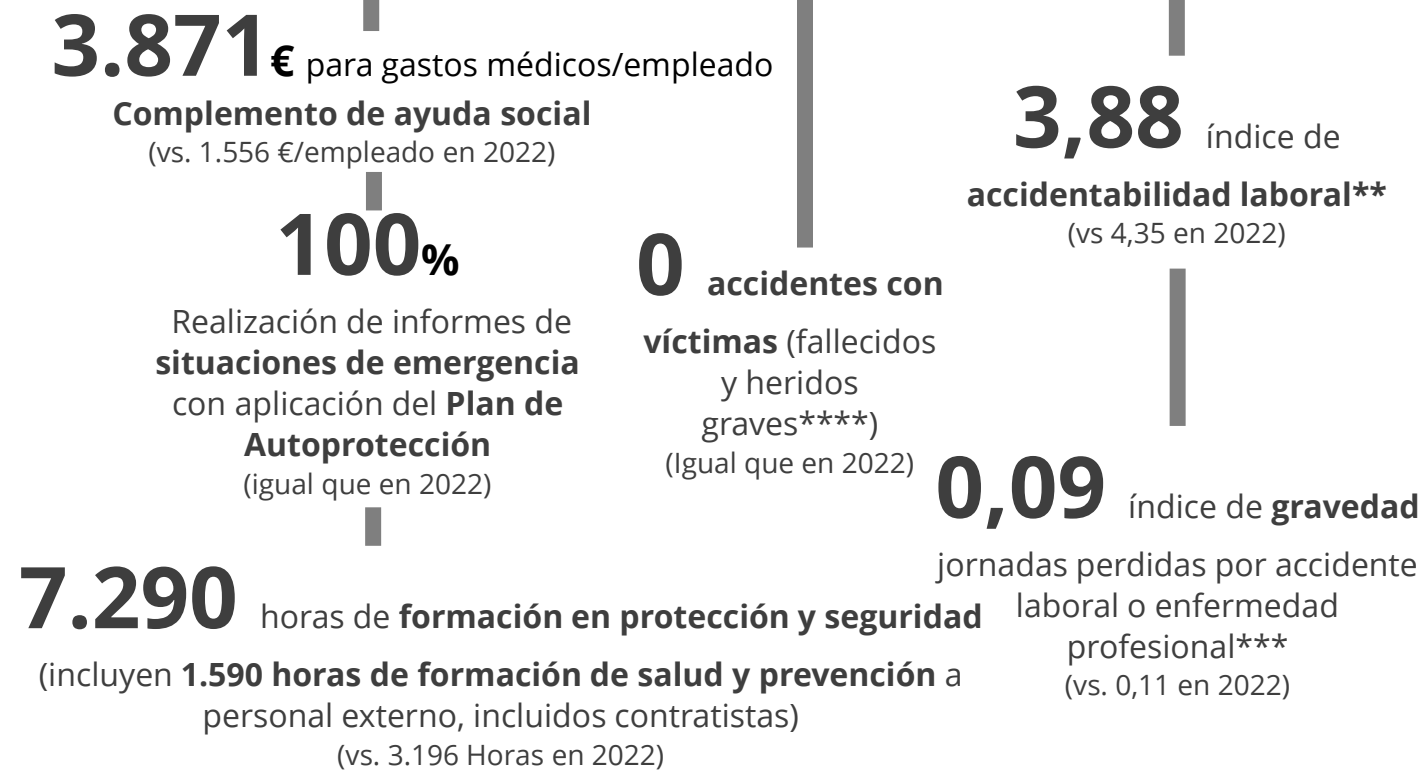
## II. INDICADORES MÁS RELEVANTES



### RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS



### SEGURIDAD Y SALUD



\* Dato agregado Adif y Adif AV

\*\* Índice de Accidentabilidad laboral: (nº accidentes con baja/1000 trabajadores)

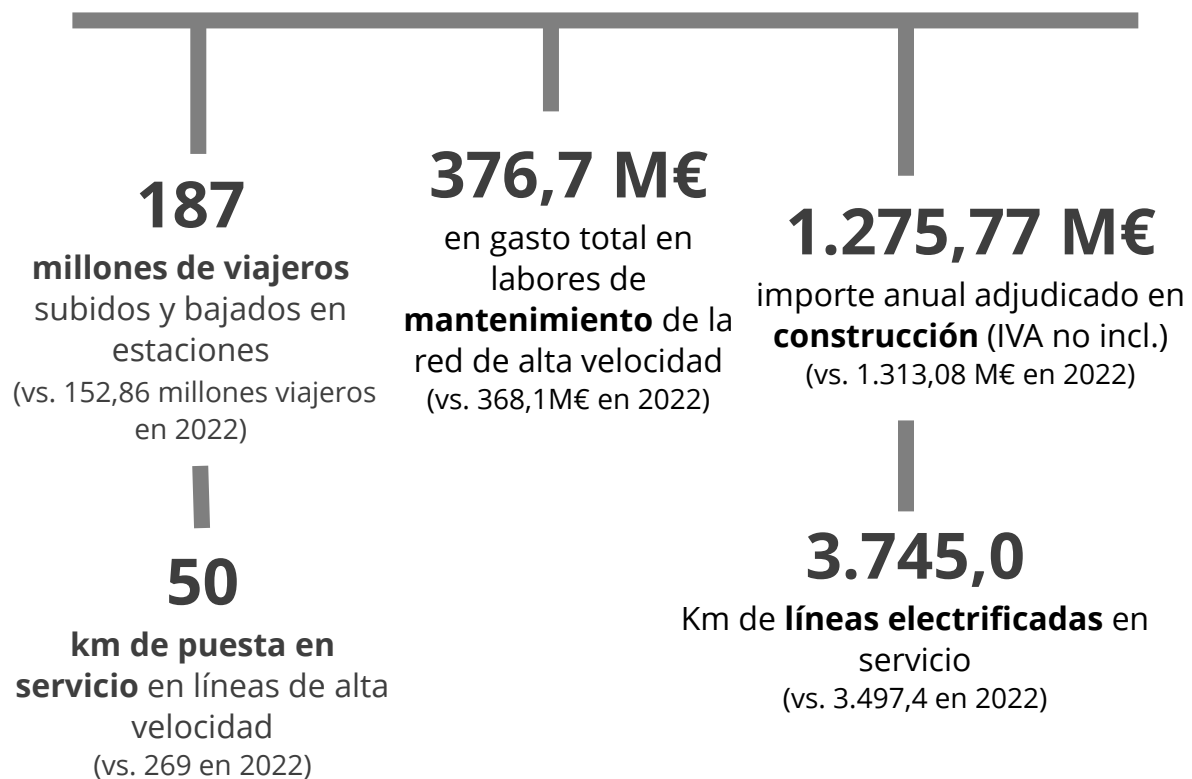
\*\*\* Índice de Gravedad (nº jornadas perdidas/1000 horas trabajadas)

\*\*\*\*Accidentes con víctimas en el ejercicio, del total de circulaciones producidas sobre la RFIG administrada por Adif AV.

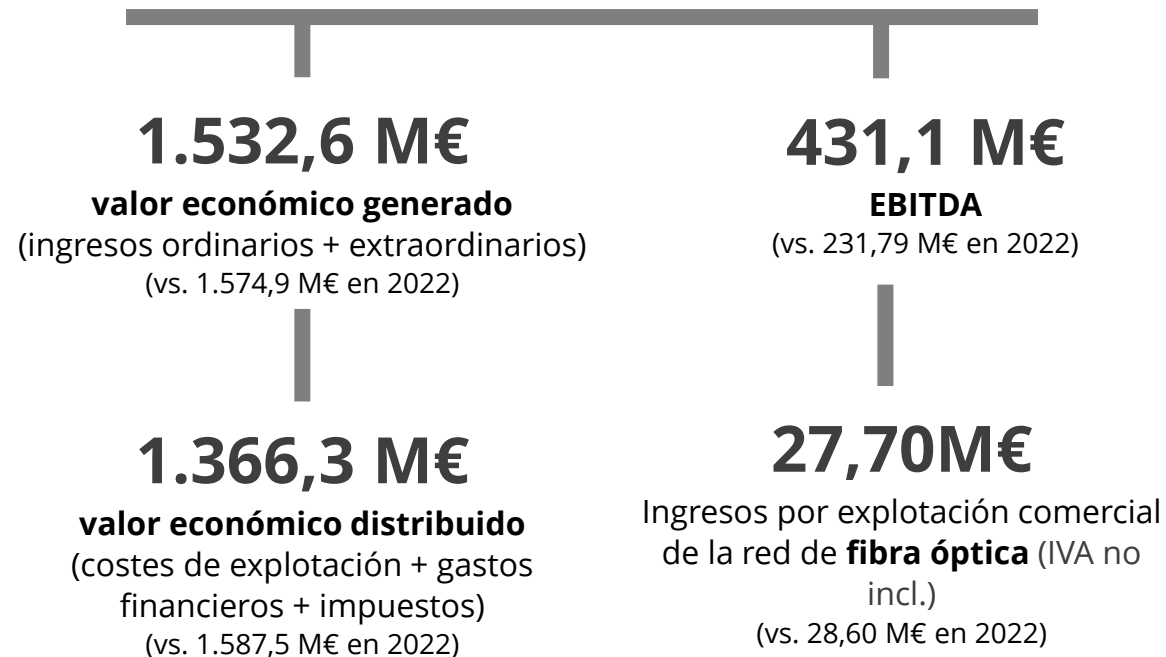
## II. INDICADORES MÁS RELEVANTES



### MEJORAS EN EL SERVICIO



### IMPACTO ECONÓMICO



## II. INDICADORES MÁS RELEVANTES



### MEDIO AMBIENTE

**15.620 Tn**  
**CO<sub>2eq</sub>/año evitadas**  
por acciones de  
eficiencia energética y  
descarbonización  
implantadas desde  
2009  
(vs. 15.426 Tn en 2022)

**125.712 Tn**  
emisiones de CO<sub>2eq</sub>  
procedentes de  
**tracción eléctrica**  
(vs. 144.548 Tn en 2022)

**0** sanciones  
administrativas  
ambientales **graves o  
muy graves**  
impuestas en firme  
(igual que en 2022)

**22,06%**  
reducción  
**consumo agua**  
respecto a 2022

**61,78%** de  
viajeros acceden a  
**estaciones certificadas  
con ISO 14.001** (según la  
norma de Gestión  
Ambiental ISO: 14.001)  
(vs. 60,77% en 2022)

**9,64** MJ/km-tren de  
**intensidad energética  
final**  
(vs. 11,54 MJ/km en 2022)

## II. INDICADORES MÁS RELEVANTES



### NUESTRA GENTE

**125,9**  
horas de formación  
por empleado/año  
(vs. 199 horas en 2022)

**10,32M€**  
inversión en  
formación\*  
(vs 7,50 M€ en 2022)

**4,86%**  
brecha salarial  
puestos Estructura de  
Dirección (a favor del  
género masculino)  
(vs. 4,54% en 2022)

**30,00%**  
mujeres en el Consejo  
de Administración  
(vs. 45,45% en 2022)

**56,54%**  
empleados cubiertos  
por **Convenio Colectivo**  
(dentro de la Estructura de  
Dirección hay 108 empleados  
a los que no les aplica el  
Convenio Colectivo)  
(vs. 57,98% en 2022)

**+20** medidas de  
**conciliación:** en 2023  
6H y 4M se acogen a  
permisos de  
paternidad/maternidad  
(vs. 4H y 2M en 2022)

**80,3%**  
personas trabajadoras  
en **trabajo a distancia**  
(del total de puestos  
susceptibles en TAD, 127)

**47,23** edad media  
personas trabajadoras  
(vs. 46,67 en 2022)

**1,99%** índice de  
**absentismo**  
(vs. 1,52% en 2022)

**19,38%** empleados  
participantes en  
programas **medicina  
preventiva**  
(vs. 14,35% en 2022)

\* Dato agregado Adif y Adif AV



## II. INDICADORES MÁS RELEVANTES

RETRIBUCIONES MEDIAS POR CATEGORÍAS  
PROFESIONALES / BRECHA SALARIAL

### ADIF AV

	HOMBRES	MUJERES	
ESTRUCTURA DIRECCIÓN	66.707,53	63.465,24	<b>4,86%</b> a favor del género masculino (vs. 4,54% en 2022)
ESTRUCTURA APOYO	49.519,92	46.808,90	<b>5,47%</b> a favor del género masculino (vs. 5,23% en 2022)
MANDOS INTERMEDIOS	37.472,11	29.733,93	<b>20,65%</b> a favor del género masculino (vs. 4,69% en 2022)
PERSONAL OPERATIVO	34.010,43	33.693,74	<b>0,93%</b> a favor del género masculino (vs. 22,14% a favor del género femenino en 2022)

La normativa laboral y las tablas salariales aplicadas a Adif Alta Velocidad impiden cualquier discriminación por razón de sexo.

## II. INDICADORES MÁS RELEVANTES



### CLIENTES

**86,93%** de viajeros subidos y bajados en **estaciones accesibles** \*  
(vs. 86,88% en 2022)

Aumento del **8,54%** de las **reclamaciones** en estaciones de viajeros respecto a 2022\*

**17** empresas que operan en red Adif AV, **liberalización**  
(vs. 18 en 2022)

**27** empresas instaladas en el **Centro de Tecnologías Ferroviarias\***  
(vs. 25 en 2022)



### COMUNIDADES LOCALES Y COHESIÓN SOCIAL

**4.875,42 M€** inversión ejecutada acumulada en **integración urbana** (IVA no incl.)  
(vs 4.699,18 M€ en 2022)\*

**11,09M€** invertidos en actuaciones relacionadas con la **accesibilidad** en 2023 (IVA incl.)\*  
(vs. 5,88 M€ en 2022)

**85,71%** campañas sensibilización en valores Programa Estación Abierta\*\*  
(vs. 85,33% en 2022)

**203** actividades sociales y culturales realizadas en colaboración con ONL (Programa Estación Abierta)  
(vs. 259 en 2022)

**47** entidades no lucrativas con las que se **colaboró** en 2023 en el Programa Estación Abierta  
(vs 62 en 2022)

**34** número de propuestas de **proyectos de emprendimiento\***  
(vs 53 en 2022)

**46** estaciones Adif AV con Servicio Adif ACERCA  
(vs 43 en 2022)

\* Dato agregado Adif y Adif AV

\*\* 14,29% actividades se corresponden con acciones culturales, apertura de la estación al entorno

6

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE  
DESARROLLO SOSTENIBLE



# I. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF AV

## LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2023 vs 2022
- ✓ Evolución negativa 2023 vs 2022
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación

- Iniciativas destacadas, planes o programas
- \* Datos agregados para Adif y Adif AV

## Actuaciones e iniciativas más relevantes:



- ✓ 0 accidentes significativos por causa del administrador/Mkm tren.
- ✓ 0 Mkm-tren persona fallecida o herida grave en accidente de tren.

- Adecuación del SGSC para mejora de la seguridad en la circulación
- Plan de Actuación y Mejora de la Seguridad en la Circulación
- Sistemas para el análisis del comportamiento de las personas y detección de objetos sospechosos
- Proyecto SIGMA



- ✓ 125,9 horas de formación por empleado.
- ✓ 90 % nivel de transferencia (satisfacción con la formación recibida y su aplicación al puesto de trabajo)\*.
- ✓ 10,32 M€ inversión en formación\*.
- ✓ 23 Convenios de prácticas con universidades\*

- Iniciativa Estratégica: Plan de Formación
- Iniciativa Estratégica: Plan de relevo generacional
- Iniciativa Estratégica: Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento



- ✓ 30% mujeres en el Consejo de Administración.
- ✓ 25,77 % de mujeres en plantilla.
- ✓ 29,20 % de mujeres en Estructura de Dirección.

- III Plan de Igualdad de Adif y II Plan de Igualdad de Adif AV
- Programa LIDERA "Mentoring Mujeres Tituladas" (RAI)
- Iniciativa Estratégica: Plan de relevo generacional
- Iniciativa Estratégica: Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento
- Iniciativa Estratégica: Seguridad y Salud en el Trabajo: V Plan de Accidentabilidad Cero



- ✓ Eficiencia energética: 125,17 Gwh<sub>eq</sub>/año ahorrados (*Acumulados desde 2009*).
- ✓ 93,90% energía verde consumida (GdO) respecto del total de energía consumida.
- ✓ 9,64 MJ/Km-tren de intensidad energética

- Compra del 100% de la energía eléctrica consumida por Adif AV ha sido con certificados de Garantía de Origen (GdO)
- Iniciativa estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno a la RFIG
- Iniciativa estratégica: eficiencia energética
- Iniciativa estratégica: Ferrolinera®



- ✓ Ejecución de inversiones: 132,45M€
- ✓ 0,09 jornadas perdidas por cada 1.000h trabajadas.
- ✓ Porcentaje de empleados con contrato indefinido: 86,54 %.
- ✓ 43% ideas y proyectos desarrollados en intraemprendamiento (%) \*Finalistas de Adif Talento con implantación total o parcial.
- ✓ 4,86% de brecha salarial en nuestros directivos a favor del género masculino

- Plan de adaptación al Cuarto Paquete Ferroviario (liberalización)
- Iniciativa Estratégica: Acciones para la transformación digital de puestos de trabajo
- Iniciativa Estratégica: Desarrollo conexiones ciudades-red AV
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de optimización de capacidad
- Iniciativa Estratégica: Participación activa en los procesos urbanísticos
- Iniciativa Estratégica: Plan de reutilización del patrimonio para usos sociales y sostenibles



# I. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF AV

## LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2023 vs 2022
- ✓ Evolución negativa 2023 vs 2022
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación

- Iniciativas destacadas, planes o programas
- \* Datos agregados para Adif y Adif AV



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- ✓ 3.745 km de líneas electrificadas en servicio.
- ✓ 1.693,93 M€ invertidos en desarrollo de la red de AV.
- ✓ 0,802 M€ en inversión total en proyectos de innovación.
- ✓ 83 % resultados de innovación transferidos (eficiencia en la innovación)\*
- ✓ 50 km de puesta en servicio de líneas de AV.

- Plan de innovación estratégica
- Proyecto nuevo modelo de mantenimiento
- Plan de implantación de la metodología BIM
- Iniciativa Estratégica: Plan de mejora de las comunicaciones
- Iniciativa Estratégica: Avance del desarrollo y construcción de tramos AV
- Programa Adif Talento
- Iniciativa Estratégica: Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Iniciativa Estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno como vector energético a la RFIG
- Iniciativa Estratégica: E-futura
- Iniciativa Estratégica: Transformación Digital de mantenimiento



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

- ✓ Porcentaje de viajeros subidos y bajados en estaciones accesibles : 86,93%\*.
- ✓ 11,09 M€ de inversión en obras de mejora de la accesibilidad\*.

- Servicio de Asistencia a Personas con Movilidad Reducida (Servicio Acerca)
- Servicio Dialoga



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

- ✓ 4.875,42M€ (IVA no incl.) inversión ejecutada en integración urbana\* (4.555,28M€ en 2022).
- ✓ 77 convenios, acuerdos, protocolos, adendas, de integración con las Sociedades en las que participa Adif AV desde su creación (*Dato acumulado*).

- Plan integral de estaciones de viajeros
- Iniciativa Estratégica: E-futura
- Iniciativa Estratégica: Actualización de Iniciativa Estratégica: Programas de Inversión en Cercanías
- Iniciativa Estratégica: Modelo Iniciativa Estratégica: Cuantitativo de Riesgos
- Iniciativa Estratégica: Proyecto integral de Transformación de la Iniciativa Estratégica: Estación de Madrid - Chamartín
- Iniciativa Estratégica: Proyecto integral de Transformación de la estación Madrid Puerta de Atocha
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de ampliación y mejora de la estación de Barcelona Sants integrada en el nuevo modelo de ciudad
- Iniciativa Estratégica: Elaboración de estudios de integración urbana
- Iniciativa Estratégica: Desarrollo conexiones ciudades-red AV
- Iniciativa Estratégica: Plan de Acción para la mejora de la coordinación y control de las Operaciones de Integración



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- ✓ Reducción de consumo de agua de un 22,06 % respecto a 2022.
- ✓ 100% de contrataciones incluyen cláusulas sociales y medioambientales.
- ✓ 0,066 t/ Km-tren de intensidad de generación de residuos peligrosos (*último dato disponible de 2022*).

- Sistema de gestión de residuos peligrosos
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de Compra Pública Responsable
- Iniciativa Estratégica: Acciones para la transformación digital de puestos de trabajo
- Iniciativa Estratégica: Modelo de Gestión de Estaciones
- Iniciativa Estratégica: Servicios de Última Milla



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- ✓ Reducción de emisiones de GEI: 15.620 TmCO<sub>2</sub>eq (*Acumulado desde 2009*).
- ✓ Emisión de Bonos Verdes por valor de 500 M€ en 2023. (4.000M€ acumulados).
- ✓ 100% de bonos verdes respecto del total de bonos emitidos en los últimos 5 años.

- Plan de Lucha Contra el Cambio Climático 2018-2030
- Objetivo de neutralidad en carbono en 2050
- Iniciativa Estratégica: Ferrolineras®
- Iniciativa Estratégica: Cultura de lucha y sensibilización contra el cambio climático
- Iniciativa Estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno como vector energético a la RFIG
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de compra pública responsable

# I. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF AV

## LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2023 vs 2022
- ✓ Evolución negativa 2023 vs 2022
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación



15  
VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

- ✓ Ninguna sanción administrativa ambiental grave o muy grave.
- ✓ Recursos destinados a prevención de incendios: 3,00 M€ (*último dato disponible de 2022*).
- ✓ 86,39 M€ recursos destinados a protección ambiental (inv. + explotación) (*en 2022*).



16  
PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- ✓ 3 notificaciones por incumplimientos en el Canal Ético.
- ✓ 149 delitos de terceros con incidencias en la actividad (interposición de denuncia penal).
- ✓ 15 ataques deliberados contra infraestructuras críticas.
- ✓ 2,40% reclamaciones estimadas por el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno\*.



17  
ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- ✓ 18 acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales firmados.
- ✓ 120 acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales en vigor.

- Iniciativas destacadas, planes o programas
- \* Datos agregados para Adif y Adif AV

## Actuaciones e iniciativas más relevantes:

- Política de Medioambiente
- Sistemas de gestión ambiental
- Supervisión ambiental en obras
- Plan de prevención contra incendios
  
- Plan de desarrollo y despliegue de la Gestión Integral de Riesgos
- Plan de Mejora de Transparencia y el Buen Gobierno
- Política Corporativa de Lucha Contra el Fraude
  
- Programa Estación Abierta
- Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Protocolos de colaboración

7

CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA



# I. CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF AV




## EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

	2023	2022
Pago imptos. por empleados (Seguridad Social)miles de euros	4.046	3.364
Pago imptos. por empleados (IRPF)miles de euros	3.095	2.800
Valor económico distribuido (contribución a grupos de interés) (Millones euros)	1.366,3	1.587,5
Aprovechamiento de fondos comunitarios (%)	62,0	90,4



## APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO (€)

2023	2022	 +5,43%
1.410.279	1.337.588	



# I. CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF AV



## IMPACTO EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EN EL TERRITORIO

	2023	2022
Inversión en desarrollo de red de AV (construcción nuevas líneas (IVA incl.) (Millones euros)	1.693,93	1.333,47
Inversión en obras de mejora de la accesibilidad (IVA incl.) (Millones euros)*	11,09	5,88
Inversión en la comunidad (lucro cesante Programa Estación Abierta) (miles de euros)	319.951	455.879
Integración urbana (IVA no incl.)(Millones euros inversión ejecutada acumulada)*	4.875,42	4.555,28
Inversión en I+D+i (Millones euros)	0,80	2,15
Inversión en Transformación digital (Millones euros)*	33,50	6,00

\* Dato agregado Adif y Adif AV



# I. CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF AV



## LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

### PRINCIPALES METAS

- Reducir el **consumo energético** del sistema ferroviario en **2.900 GWh** acumulados durante el período 2018-2030.
- Reducir las **emisiones GEI** en aproximadamente **3.700 ktCO<sub>2</sub>eq** acumuladas durante el período 2018-2030, teniendo en cuenta la compra de energía eléctrica verde (con certificados de Garantía de Origen).
- Reducir la **huella de carbono** en hasta un **86%** si se tiene en cuenta la compra de energía eléctrica verde (con certificados de Garantía de Origen).

### LOGROS

2023

Ahorro energético (por medidas implantadas desde 2009)	125,17 GWh <sub>eq</sub> /año ahorrados
Reducción de emisiones de GEI (por medidas implantadas desde 2009)	15.620 tCO <sub>2</sub> eq/año evitadas
Adquisición y consumo de la energía eléctrica utilizada por todo el sistema ferroviario con certificados de Garantía de Origen, GDO	93,9 % (91,5 % en 2022)

8

VERIFICACIÓN

# I. VERIFICACIÓN

- En base a la **reforma en 2020 del Código de Buen Gobierno de la sociedades cotizadas** que amplía las funciones el Consejo de Administración incluyendo la de *“supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo”*, **a modo de buena práctica y para que el Consejo cuente con los mecanismos adecuados para ejercer su labor de supervisión y control** poniendo el foco en la fiabilidad de la información reportada, la misma ha sido verificada por tercero independiente.
- AENOR realiza la verificación como prestador independiente de servicios de verificación según programa de verificación conforme a **ISO/IEC 17029:2019** se desarrolla bajo los principios de “enfoque basado en evidencias, presentación justa, imparcialidad, competencia técnica, confidencialidad, y responsabilidad” exigidos en la norma internacional **ISO/IEC 17029:2019 “Evaluación de la conformidad – Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación”**.
- Igualmente, en el Programa de verificación, AENOR ha considerado los **requisitos internacionales de acreditación, verificación o certificación** correspondientes a las materias de información **contempladas en la Ley**.



# I. VERIFICACIÓN

- Adicionalmente, los criterios e información que se han tenido en cuenta como referencia para realizar el Programa de verificación han sido:
  - Ley 11/2018 de 28 de diciembre
  - Directiva 2014/95/UE de 22 de octubre de 2014
  - Comunicación de la Comisión Europea 2017/C 215/01
  - Norma internacional ISO/IEC 17029.2019
  - Estándares GRI

- **Conclusión:**

Basado en lo anterior, en **AENOR** (entidad verificadora) opina que **no hay evidencia** que haga suponer que la **información no financiera reportada** en el Informe de Gestión Ejercicio 2023 que se publica incluido en el Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Financieras y para la información del periodo objeto del informe, ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, **no proporcione información fiel del desempeño** de ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS ALTA VELOCIDAD **en materia de responsabilidad social** en lo relativo exclusivamente al contenido requerido por la **Ley 11/2018** respecto a **cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal**, incluida la gestión de la igualdad, la no discriminación y la accesibilidad universal, los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y la diversidad.

