

Galardón otorgado por la Red Española de Empresas Saludables

## Adif, premiado por su labor en el ‘Trabajo inclusivo para personas con discapacidad’

- La política de plena inclusión de Adif busca aumentar la integración de la diversidad en la organización
- En los últimos años, Adif ha incluido en todas las convocatorias de empleo plazas reservadas a personas con discapacidad, con un total de 410 plazas

05 JUNIO 2025

Adif ha recibido el primer premio a la Mejor Acción de Promoción de la Salud en el Trabajo, en la categoría de ‘Trabajo inclusivo para personas con discapacidad’, otorgado por el Comité Técnico de Verificación del Red Española de Empresas Saludables.

Este galardón, entregado en el marco del X Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables, que se celebró ayer en Toledo, reconoce el compromiso de Adif con la inclusión y la diversidad en el entorno laboral.

La acción premiada se enmarca en la política de plena inclusión de Adif, implementada desde 2023 con la publicación de la ‘Guía de inclusión de personas con diversidad funcional’, un instrumento clave para aumentar la integración de la diversidad en la organización.

Además, el mismo año Adif ahondó en esta política con la aprobación del ‘Protocolo de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad Reconocida’, que define las actuaciones necesarias para garantizar un proceso de inclusión laboral adecuado.

Las entrevistas realizadas a los tutores de acogida de las personas con discapacidad incorporadas a la entidad en el marco de la OEP 2023 revelan que el 80% de los nuevos ingresos no requirió ningún tipo de adaptación en supuesto de trabajo. En cuanto al 20% restante, Adif facilitó adaptaciones de tipo técnico (teléfonos para facilitar hablar a personas que usen audífono, sillas adaptadas, rampas para salvar el escalón del parking, etc) y de tipo organizativo (acompañamiento en las visitas a obras, asignación de plaza de parking cercana al edificio y habitación de una oficina en la planta baja, etc.).

Relaciones con los Medios  
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid  
Tlf.: 917744473 / 917744474

[prensa@adif.es](mailto:prensa@adif.es)

*Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes*

[www.adif.es](http://www.adif.es)

Por su parte, el 100% de los tutores de acogida han valorado que la inclusión laboral efectiva ha sido buena o muy buena en todos los casos evaluados.

Con estas entrevistas, Adif busca comprobar la efectiva inclusión laboral de las personas de nuevo ingreso con discapacidad reconocida tras un período de, al menos, seis meses desde la incorporación, así como obtener información del proceso de incorporación que permita mejorar este aspecto en el futuro.

### **Convocatorias de empleo para personas con discapacidad**

Desde el año 2020, Adif y Adif AV han ofertado un total de 410 plazas reservadas para personas con discapacidad en diferentes ámbitos como jurídico, finanzas, informática, arquitectura, ingenierías, administrativos, factores, delineantes, controladores, entre otros. Los adjudicatarios de la plazas se han ido incorporado en estos años a las distintas áreas de actividad de las dos entidades.

### **Intercambio de experiencias**

El Comité Técnico de Verificación de la Red Española de Empresas Saludables está conformado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), el Ministerio de Sanidad y la Agencia Estatal-Comisión Española para la Lucha Antidopaje en el Deporte, junto con la Fundación ONCE.

El encuentro celebrado ayer, organizado por el INSST y la Fundación ONCE, en colaboración con la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, constituye una excelente oportunidad para el intercambio de experiencias con otras empresas comprometidas con la promoción de la salud en el trabajo.