

El plazo de solicitudes a la OEP 2024 se abre hoy hasta el 9 de agosto

## **Adif y Adif AV impulsan el relevo generacional con una nueva convocatoria de empleo para 1.342 profesionales**

- Contempla 47 categorías profesionales que reciben en su plan de acogida un programa de formación adaptado a sus perfiles y especialidades
- Entre 2021 y 2025 prevén la incorporación de más de 6.000 profesionales, en una oferta de empleo histórica. Hasta ahora, 5.577 personas se han sumado al proyecto de las compañías
- Adif y Adif AV abordan el proceso en un contexto de transformación de una movilidad más sostenible, multimodal e inteligente, que lidera en torno al ferrocarril, y con crecimientos históricos de tráfico y viajeros

19 JULIO 2024

Adif y Adif Alta Velocidad (Adif AV) dan un nuevo impulso a su plan de relevo generacional estratégico con el lanzamiento de la convocatoria de Oferta de Empleo Público (OEP) de 2024, que incorporará a 1.342 profesionales: 1.324 en Adif y 18 en Adif AV.

La convocatoria incluye 47 perfiles, en ámbitos como el jurídico, finanzas, comercialización, informática, arquitectura, ingenierías, ciberseguridad, seguridad, sistemas y circulación; junto a montadores eléctricos de instalaciones, ayudantes ferroviarios, oficiales de telecomunicaciones, delineantes, administrativos o maquinistas, entre otros.

Del total de ofertas, el 78% corresponden a personal operativo, el 8% a técnicos y el 14% a cuadros técnicos.

El lanzamiento de la convocatoria se enmarca en el Plan Plurianual de Empleo, con el que Adif y Adif AV incorporarán en el período 2021-2025 a más de 6.000 profesionales, que tomarán el relevo del 50% de la plantilla, en la mayor oferta de empleo de su historia. Hasta el momento, al proyecto de ambas compañías ya se han sumado 5.577 profesionales.

Relaciones con los Medios  
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid  
Tif.: 917744473 / 917744474

[prensa@adif.es](mailto:prensa@adif.es)

*Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes*

[www.adif.es](http://www.adif.es)

El plazo de presentación de solicitudes, que se inicia hoy, se prolongará hasta el 9 de agosto (inclusive). Las bases se encuentran disponibles en las webs de Adif y Adif AV.

Adif y Adif AV abordan este proceso en un contexto de transformación de una movilidad más sostenible, multimodal e inteligente, que lidera en torno al ferrocarril y con crecimientos históricos de tráfico y viajeros.

Y lo hace como el primer inversor en infraestructuras del país -tanto en la red convencional y Cercanías, como en alta velocidad-, bajo un ritmo de actividad sin precedentes -en 2023 ejecutó más de 3.400 M€-, cumpliendo con los objetivos de los fondos europeos y promoviendo el transporte de mercancías por tren y muchos de los proyectos ferroviarios urbanos más ambiciosos de Europa, a través de sus estaciones. Todo ello, afrontando los desafíos de la lucha del cambio climático y la transformación digital.

### **Más de 1,7 millones de horas de formación**

Los nuevos profesionales que se incorporan a Adif y Adif AV acceden a una amplia diversidad de opciones de formación, que se prolonga a lo largo de su trayectoria y que, en este contexto de transformación, es clave para la consecución de los objetivos del Plan Estratégico 2030 y el liderazgo en materia de movilidad.

El plan de acogida para técnicos y cuadros técnicos incluye formación por parte de directivos y expertos en distintas áreas de actividad, visitas a instalaciones y un programa formativo técnico relacionado con su perfil profesional. La formación técnica para el personal operativo, por su parte, se adapta a las especialidades para la obtención de habilidades en las áreas de Circulación y Mantenimiento.

El plan de acogida para las incorporaciones de la OEP 2023 realizó 600.000 horas de formación. Entre los técnicos y cuadros técnicos incorporados en los meses de mayo y junio de 2024, y el personal operativo que accederá a las compañías en septiembre de 2024, se formará a más de 1.300 personas, procedentes de la última oferta de empleo público.

En 2023, los empleados de Adif y Adif AV realizaron más de 1.700.000 horas de formación, un 30% más que en 2022, distribuidas en 9.807 cursos, con una media de 136 horas/formación /empleado. El 76,6% de los empleados de Adif y el 100% de los de Adif AV participaron al menos en un curso de formación.

El desarrollo de la actividad formativa se realiza, principalmente, en tres centros propios

Relaciones con los Medios  
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid  
Tif.: 917744473 / 917744474

[prensa@adif.es](mailto:prensa@adif.es)

*Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes*

[www.adif.es](http://www.adif.es)

especializados, que actúan como epicentro del conocimiento y servicios de formación: el Centro de Formación Tecnológica, en el complejo ferroviario de Valencia-Fuente de San Luis; el Centro de Formación de Circulación de Delicias y el Centro de Formación Directiva y de Gestión de Príncipe Pío, ambos en Madrid.

Los profesionales de las compañías completan su formación con cursos realizados en el Centro de Formación Virtual (CFV); una plataforma transversal a través de la que se han realizado 528 cursos, con un total de 297.039 horas y 1.125 convocatorias en 2023.

# Nota de prensa

Relaciones con los Medios  
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid  
Tif.: 917744473 / 917744474

[prensa@adif.es](mailto:prensa@adif.es)

*Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes*

[www.adif.es](http://www.adif.es)