

Aprueba el Plan Anual de Formación, alineado con sus retos estratégicos

Adif ofrece 1,5 millones de horas de formación para sus empleados en 2025

- El nuevo Plan, con un presupuesto de 12 millones de euros, se marca como objetivo que al menos el 70% de los empleados participen en alguna acción formativa
- Del total de horas de formación previstas, el 70% están enfocadas a la obtención de las habilitaciones de seguridad y seguridad integral, lo que demuestra el compromiso de Adif con la seguridad
- Los principales proyectos para el avance de la formación en Adif se enfocan en la evolución del Simulador Formativo de Operaciones en Infraestructuras Ferroviarias y la ampliación del Centro de Aulas de Miranda de Ebro

14 FEBRERO 2025

Adif ha aprobado su Plan Anual de Formación 2025, que contempla cerca de 1,5 millones de horas de formación (108 horas de formación por trabajador al año), con el objetivo de que al menos el 70% de los empleados participen en alguna acción formativa a lo largo del año.

El Plan Anual de Formación 2025, que cuenta con un presupuesto superior a los 12 millones de euros, está alineado con los retos estratégicos de Adif y adaptado a las necesidades del relevo generacional y los desafíos organizativos. Además, concibe la formación como motor de arranque y desarrollo continuo y cuenta con la participación de todas las áreas, respondiendo a sus necesidades.

El Plan está enfocado en la acogida y la formación de los profesionales que entran en la empresa en las Ofertas de Empleo Público (OEP) realizadas en el marco del proceso de relevo generacional y en la especialización de los que se han incorporado recientemente. También está centrado en la actualización permanente de las competencias de sus trabajadores.

Relaciones con los Medios
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid
Tlf.: 917744473 / 917744474

prensa@adif.es

Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes

www.adif.es

Del total de horas de formación previstas, el 70% están enfocadas a la obtención de las habilitaciones de seguridad y seguridad integral, lo que deja patente el compromiso de Adif con la seguridad en el ámbito de sus funciones como gestor de la red ferroviaria.

Del resto de horas de formación, el 24% corresponden al área de infraestructuras y sistemas y el 6% al área de gestión y competencias. El Plan prevé cerca de 60.000 participaciones en sesiones formativas. Para su desarrollo, Adif cuenta con acuerdos con entidades externas, como universidades, fundaciones o asociaciones que aportan valor y completan la oferta formativa.

Centros formativos

El desarrollo de la actividad formativa de Adif se realiza, principalmente, en tres centros propios especializados: el Centro de Formación Tecnológica, en el complejo ferroviario de Valencia-Fuente de San Luis; el Centro de Formación de Circulación de Delicias y el Centro de Formación Directiva y de Gestión de Príncipe Pío, ambos en Madrid. Además, los centros de formación desarrollan cursos a través del Centro de Formación Virtual (CFV), que funciona como una plataforma transversal.

Además, dado que Adif es una empresa fuertemente descentralizada, cuenta con diversos Centros de Aulas Territoriales -situados en Barcelona, León, Sevilla, Miranda de Ebro (Burgos) y Aranjuez- que gestionan la logística necesaria para la realización de cursos en cualquier ámbito geográfico. En la actualidad, la red de aulas de formación está integrada por 244 aulas, de las que 204 están homologadas por la Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria para impartir la formación necesaria para obtener la habilitación de Responsable de Circulación.

Las aulas están equipadas con las últimas tecnologías para favorecer la formación y capacitación de los empleados del sector ferroviario que realizan funciones operativas, necesitados de una alta especialización, como la regulación del tráfico ferroviario. En este ámbito, Adif cuenta con trece simuladores, una herramienta de habilitación y actualización permanente de los controladores que permite una adquisición óptima de las competencias necesarias.

Entre los programas transversales del nuevo Plan, destaca la formación de los nuevos ingresos en la compañía. En el caso concreto de los profesionales de la OEP 2024, Adif ha

Relaciones con los Medios
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid
Tif.: 917744473 / 917744474

prensa@adif.es

Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes
www.adif.es

formado a 1.066 trabajadores de personal operativo, de los que 917 requieren una habilitación especial para el desarrollo de sus funciones. Asimismo, la formación ha beneficiado a 180 trabajadores de la categoría de cuadro técnico y a 82 empleados de la estructura de apoyo. Además, el Plan integra un gran número de programas singulares dedicados a áreas y temas específicos, desde los centrados en especialidades ferroviarias tradicionales como electrificación, soldadura y vía, hasta otros enfocados a las últimas tecnologías como BIM o ciberseguridad.

Novedades del Plan 2025

Los principales proyectos incluidos en el Plan para el avance de la formación en Adif se concretan en la evolución del Simulador Formativo de Operaciones en Infraestructuras Ferroviarias, situado en el Centro de Formación Tecnológica, que está siendo ampliado, y en la mejora del Centro de Aulas Territoriales de Miranda de Ebro. También está previsto introducir un asistente virtual para el proceso de acogida del personal de nuevo ingreso, así como todo el desarrollo e itinerario formativo de las habilitaciones técnicas de infraestructura.

En 2024, los empleados de Adif y Adif AV realizaron más de 1,2 millones de horas de formación, distribuidas en 9.707 cursos, con una media de 95,82 horas/formación/empleado. El 81,69% de los empleados de Adif y el 100 % de los de Adif AV participaron al menos en un curso de formación. El nivel de satisfacción de los alumnos con los cursos impartidos por los distintos centros se sitúa en 90 puntos sobre 100.