

Los exámenes se celebran este fin de semana en cuatro sedes: Barcelona, León, Madrid y Sevilla

Adif y Adif AV convocan a más de 21.000 candidatos para las pruebas selectivas de su última convocatoria de empleo

- El Plan Plurianual de Empleo es la mayor oferta en la historia de las entidades, que incorporará a más de 6.000 profesionales entre 2021 y 2025 para impulsar el relevo generacional

03 NOVIEMBRE 2023

Adif y Adif Alta Velocidad convocan este fin de semana a 21.258 candidatos para la realización de las pruebas selectivas de la Oferta de Empleo Público (OEP) 2023, lanzada en el mes de julio, para la incorporación de 1.451 nuevos profesionales.

Los exámenes tendrán lugar en cuatro sedes -Barcelona, León, Madrid y Sevilla- y se desarrollarán el sábado 4 y el domingo 5, en turnos de mañana y tarde. El sábado están convocados los aspirantes a los perfiles de cuadro técnico y técnico y el domingo se examinarán los candidatos para las categorías profesionales de personal operativo, que representa el 69% (14.743 candidatos) de los aspirantes.

La mayor oferta de empleo en la historia de Adif

Esta Oferta de Empleo Público se enmarca en el Plan Plurianual de Empleo 2021-2025, con el que Adif y Adif AV incorporarán a más de 6.000 profesionales. La mayor oferta de empleo en la historia de ambas entidades públicas impulsará el relevo generacional de, aproximadamente, el 50% de la plantilla.

Del total de plazas ofertadas, el 78% corresponden a personal operativo, el 7% a la categoría profesional de técnico y el 15% a cuadros técnicos. La convocatoria incluye 48 perfiles diferentes de profesionales, en ámbitos como el jurídico, finanzas, comercialización en estaciones, arquitectura, ingenierías, ciberseguridad, seguridad, sistemas, factor de circulación, montadores eléctricos de instalaciones, administrativos o maquinistas, entre otros.

Relaciones con los Medios
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid
Tif.: 917744473 / 917744474

prensa@adif.es

Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes

www.adif.es

Relevo generacional para responder a nuevos desafíos

La renovación de sus plantillas permitirá a Adif y Adif AV responder con éxito al desafío de liderar un nuevo modelo de movilidad sostenible inteligente, impulsando así una economía verde y digital, con retos de como la liberalización del transporte de pasajeros, el aprovechamiento de fondos europeos para el desarrollo y mejora de las infraestructuras ferroviarias, la transformación de las estaciones y la transformación digital del sector ferroviario.

El relevo generacional va acompañado de un cambio cultural, que contribuirá a traspasar el conocimiento acumulado por profesionales de larga trayectoria en el sector ferroviario, aprovechará las capacidades y habilidades de nuevos perfiles -más jóvenes y digitales-, e incorporará talento más diverso.

Los nuevos profesionales que se incorporan a Adif y Adif AV acceden a una diversidad de opciones de formación, que se prolonga a lo largo de su trayectoria profesional, y que, en este contexto de transformación, es clave para la consecución de los objetivos del Plan Estratégico 2030 y el liderazgo en materia de movilidad.

El plan de acogida para las incorporaciones de la OEP 2023 incluye más de 500.000 horas de formación.

El plan de acogida para técnicos y cuadros técnicos incluye un programa de formación, ponencias impartidas por directivos y expertos en distintas áreas de actividad, visitas a instalaciones y un programa formativo técnico relacionado con su perfil profesional. La formación técnica para el personal operativo, por su parte, se adapta a las diferentes especialidades: es el caso de los programas de obtención de habilitaciones para las funciones de responsables de circulación o encargados de trabajos en mantenimiento.

Relaciones con los Medios
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid
Tif.: 917744473 / 917744474

prensa@adif.es

Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes

www.adif.es